



CONFEDERACIÓN  
CANARIA DE  
EMPRESARIOS



Servicio Canario  
de Empleo  
Gobierno de Canarias



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**

Plan de Formación financiado por el Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Trabajo y Economía Social, y del Servicio Canario de Empleo

## **Acción formativa nº 4: COMO ELABORAR UN PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA**

|                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| <b>Número de horas:</b>   | 90               |
| <b>Tipo de actividad:</b> | Acción formativa |
| <b>Modalidad:</b>         | Teleformación    |

### **PERSONAS DESTINATARIAS DE LA FORMACIÓN**

Serán destinatarias finales y participantes en los planes de formación las personas vinculadas hasta el nivel de empresas, con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales de ámbito en la Comunidad Autónoma de Canarias, que en razón de su actividad están relacionadas con los procesos de negociación colectiva y/o diálogo social, bien a través de su participación directa, bien a través de su dirección, apoyo, o asistencia técnica sindical o empresarial

En este sentido, a título enunciativo y, sin limitar otros que pudieran tener vinculación “hasta el nivel de empresas, podrán inscribirse en las diferentes acciones formativas el personal técnico y directivo de las organizaciones empresariales y de sus empresas integradas y el personal de apoyo o asistencia técnica empresarial”, así como asesores y colaboradores técnicos (internos o externos) hasta el nivel de empresas.

### **OBJETIVOS DE LA ACCIÓN FORMATIVA**

- Conocer los últimos cambios en la normativa que afectan al diseño, elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas.
- Identificar los tipos de planes de igualdad y su alcance
- Determinar los contenidos, objetivos y estrategias para llevar a cabo el plan de igualdad.
- Elaborar y aplicar un plan de igualdad

### **CONTENIDOS DE LA ACCIÓN FORMATIVA**

#### **Módulo 1: Nuevo Marco Normativo en igualdad**

- Ley del Estatuto de los Trabajadores
- LOIMH, Ley Orgánica, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Reforma del 1 marzo, Real Decreto Ley 6/2019, medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.



CONFEDERACIÓN  
CANARIA DE  
EMPRESARIOS



Servicio Canario  
de Empleo  
Gobierno de Canarias



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**

Plan de Formación financiado por el Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Trabajo y Economía Social, y del Servicio Canario de Empleo

---

## **Módulo 2: Planes de igualdad**

- Dimensión y Definición de los planes
- Principios de elaboración y aplicación
- Planes de igualdad obligatorios
- Planes Voluntarios

## **Módulo 3: Diseño del Plan de Igualdad**

- Diagnóstico de situación
- Objetivos y estrategias del plan
- Contenidos de los planes de igualdad

## **Módulo 4: Elaboración y aplicación del plan**

- Elaboración de propuestas, articulación y aprobación del plan
- Medidas para la igualdad
- Seguimiento y evaluación del plan
- Registro del Plan de Igualdad