



# INFORME DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

DICIEMBRE 2020



CONFEDERACIÓN  
CANARIA DE  
EMPRESARIOS

CEECE CEPYME

FINANCIADO POR:



**Gobierno de Canarias**

Consejería de Economía,  
Conocimiento y Empleo



# INFORME DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

## DICIEMBRE 2020

### CONTENIDO:

#### 1. Introducción

#### 2. Mapa de la Negociación Colectiva Sectorial Canaria de la CCE

#### 3. Estadísticas oficiales de Convenios Colectivos

- Convenios registrados
- Variación Salarial Media
- Jornada Media pactada
- Inaplicación de Convenios Colectivos

#### 4. Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE):

#### 5. Coste Laboral

#### 6. Seguimiento del absentismo por ITCC

#### 7. Acciones de Capacitación desarrolladas por la CCE

#### 8. Normativa laboral

#### 9. Referencias jurisprudenciales

## 1. Introducción

En este segundo -y último- Informe de la Negociación Colectiva de la Confederación Canaria de Empresarios de 2020, a la habitual actualización del Mapa de la Negociación Colectiva Sectorial Canaria e inclusión de las estadísticas de Convenios Colectivos, incorporamos, como ya lo hicieramos en el Informe anterior, las cifras de Expedientes de Regulación Temporal de Empleo.

En este número, además, hacemos una reseña a la evolución del Coste Laboral.

Continuamos con el seguimiento del Absentismo por Incapacidad Temporal derivada de Contingencias Comunes.

En el presente documento, hacemos una breve referencia de las acciones llevadas a cabo por la CCE durante 2020 relativas al Trabajo a Distancia y al Compliance Laboral, para cerrar nuestro Informe con referencias normativas y jurisprudenciales destacadas.

## 2. Mapa de la Negociación Colectiva Sectorial Canaria de la CCE

**Al 31 de diciembre de 2020, 611 enlaces y documentos convencionales conforman el antecitado Mapa.**

Enlace al Mapa de la Negociación Colectiva Sectorial de la Confederación Canaria de Empresarios:

<http://www.ccelpa.org/convenios-colectivos/>

### 3. Estadísticas oficiales de Convenios Colectivos

#### Convenios registrados

En este apartado se puede consultar el número de **convenios colectivos con efectos económicos hasta el mes de noviembre de 2020, rubricados durante el presente ejercicio o en años anteriores.**

#### CONVENIOS COLECTIVOS CON EFECTOS ECONÓMICOS EN 2020 \*. CANARIAS \*\*

|                       | CONVENIOS DE ÁMBITO SUPERIOR A LA EMPRESA |                        | CONVENIOS DE EMPRESA |                        | TOTAL DE CONVENIOS |                    |                        |
|-----------------------|-------------------------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|--------------------|--------------------|------------------------|
|                       | Convenios                                 | Trabajadores afectados | Convenios            | Trabajadores afectados | Convenios          | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
| Las Palmas            | 9                                         | 90.825                 | 45                   | 2.829                  | 54                 | 7.814              | 93.654                 |
| S/C de Tenerife       | 5                                         | 79.834                 | 31                   | 2.526                  | 36                 | 7.492              | 82.360                 |
| Convenios autonómicos | 1                                         | 1.800                  | 11                   | 1.719                  | 12                 | 16                 | 3.519                  |
| <b>Canarias</b>       | <b>15</b>                                 | <b>172.459</b>         | <b>87</b>            | <b>7.074</b>           | <b>102</b>         | <b>15.322</b>      | <b>179.533</b>         |
| <b>Nacional</b>       | <b>702</b>                                | <b>6.998.481</b>       | <b>2.237</b>         | <b>481.720</b>         | <b>2.939</b>       | <b>926.298</b>     | <b>7.480.201</b>       |

\* Se incluyen los convenios firmados en el año de referencia, así como aquellos que, si bien se firmaron en años anteriores, tienen efectos económicos en 2020.

\*\* Datos hasta noviembre de 2020.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

Los datos reflejados **no representan el total de convenios aplicables o de trabajadores cubiertos** (debe tenerse en cuenta el caso de los convenios colectivos afectados por **ultraactividad**).

#### Variación Salarial Media

La **variación salarial y la jornada media pactada en los textos convencionales** se calculan **como medias ponderadas por el número de trabajadores en cada Convenio.**

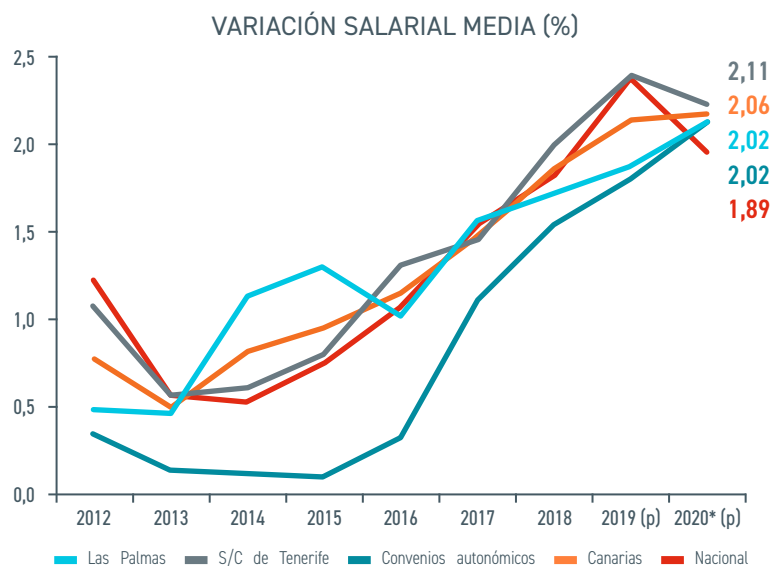
#### VARIACIÓN SALARIAL MEDIA (%). CANARIAS - NACIONAL

|                       | 2012        | 2013        | 2014        | 2015        | 2016        | 2017        | 2018        | 2019 (p)    | 2020* (p)   |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Las Palmas            | 0,46        | 0,44        | 1,07        | 1,23        | 0,96        | 1,48        | 1,64        | 1,78        | 2,02        |
| S/C de Tenerife       | 1,02        | 0,53        | 0,57        | 0,75        | 1,24        | 1,38        | 1,89        | 2,27        | 2,11        |
| Convenios autonómicos | 0,32        | 0,13        | 0,11        | 0,09        | 0,30        | 1,05        | 1,46        | 1,71        | 2,02        |
| <b>Canarias</b>       | <b>0,73</b> | <b>0,47</b> | <b>0,77</b> | <b>0,90</b> | <b>1,09</b> | <b>1,40</b> | <b>1,76</b> | <b>2,03</b> | <b>2,06</b> |
| <b>Nacional</b>       | <b>1,16</b> | <b>0,53</b> | <b>0,50</b> | <b>0,71</b> | <b>1,01</b> | <b>1,46</b> | <b>1,73</b> | <b>2,26</b> | <b>1,89</b> |

(p): Datos provisionales; \* Datos hasta noviembre de 2020

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

Al término del mes de noviembre, en las Islas se estableció una variación salarial media del 2,06%; superior a la pactada en el conjunto del país, cifrada en un 1,89%.



(P): Datos provisionales; \* Datos hasta noviembre de 2020

## Jornada Media pactada

La **jornada media pactada** alcanzó en el Archipiélago una cifra de **1.787,46 horas/año** (un alza interanual del 0,4%), mientras que a escala nacional se acordó una media de **1.753,96 horas anuales (+0,2%)**.

Es necesario aclarar que los datos relativos a la jornada pactada en 2018 y 2019 se refieren a los convenios registrados hasta diciembre de dicho ejercicio. Por tanto, no se corresponden con la variación salarial apreciada para dichos años en la tabla previa.

### JORNADA MEDIA PACTADA (H/AÑO). CANARIAS - NACIONAL

|                       | 2018     | 2019     | 2020 * (p) | Var. Interanual |
|-----------------------|----------|----------|------------|-----------------|
| Las Palmas            | 1.785,09 | 1.774,61 | 1.767,33   | -0,4            |
| S/C de Tenerife       | 1.768,46 | 1.785,34 | 1.809,77   | 1,4             |
| Convenios autonómicos | 1.812,39 | 1.793,40 | 1.800,89   | 0,4             |
| Canarias              | 1.779,17 | 1.780,38 | 1.787,46   | 0,4             |
| Nacional              | 1.745,40 | 1.750,81 | 1.753,96   | 0,2             |

(P): Datos provisionales; \* Datos correspondiente a noviembre de 2020

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social.  
Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

## Inaplicación de Convenios Colectivos.

### Datos estatales para el periodo entre enero y noviembre de 2020

El artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores establece, en los casos en los que concurran causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, la posibilidad de inaplicar en la empresa las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo que corresponda, en materias como la jornada de trabajo, el sistema de remuneración, horario y distribución de la jornada, etc., a través de acuerdo entre la empresa y la representación de los trabajadores.

Del total de condiciones inaplicadas, el 51,2% (255) tenía relación con la cuantía salarial, (descuelgue salarial), contabilizando un total de 4.652 trabajadores afectados.

#### INAPLICACIONES SEGÚN MATERIA. NACIONAL. ENE. - NOV. 2020

| MATERIAS                                                                                                     | Inaplicaciones | Trabajadores  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Cuantía salarial                                                                                             | 255            | 4.652         |
| Cuantía salarial y Sistema de remuneración                                                                   | 60             | 1.725         |
| Jornada de trabajo y Horario y distribución del tiempo de trabajo                                            | 45             | 4.308         |
| Horario y distribución del tiempo de trabajo                                                                 | 18             | 831           |
| Sistema de remuneración                                                                                      | 17             | 1.629         |
| Jornada de trabajo                                                                                           | 13             | 557           |
| Cuantía salarial, Sistema de remuneración, Jornada de trabajo y Horario y distribución del tiempo de trabajo | 8              | 145           |
| Resto de casos                                                                                               | 82             | 3.505         |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                 | <b>498</b>     | <b>17.352</b> |

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social.  
Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

#### INAPLICACIONES POR SECTORES. NACIONAL. ENE. - NOV. 2020

| SECTORES     | Inaplicaciones | Var. 19-20*   | Empresas   | Var. 19-20*   | Trabajadores  | Var. 19-20*   |
|--------------|----------------|---------------|------------|---------------|---------------|---------------|
| Agricultura  | 24             | -31,4%        | 23         | -23,3%        | 2.394         | -36,6%        |
| Industria    | 75             | -35,3%        | 71         | -34,3%        | 4.466         | 32,1%         |
| Construcción | 87             | -58,2%        | 77         | -51,3%        | 1.818         | -42,6%        |
| Servicios    | 312            | -51,0%        | 266        | -46,5%        | 8.674         | -18,0%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>498</b>     | <b>-50,0%</b> | <b>437</b> | <b>-44,9%</b> | <b>17.352</b> | <b>-17,0%</b> |

\* Variación acumulada con respecto al periodo ENE. - NOV. de 2019

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social.  
Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

La cifra total de inaplicaciones entre los meses de enero y noviembre ha acumulado una minoración del 50% (498 menos), en comparación con idéntico periodo de 2019.

Por sectores, los servicios siguen concentrando la mayor parte de las inaplicaciones, con 312, que han afectado a un total de 266 entidades y 8.674 trabajadores.

En el caso de la industria, pese a observarse un descenso de las inaplicaciones y de las empresas afectadas, el número de trabajadores se ha visto incrementado un 32,1 por ciento.

## INAPLICACIONES SEGÚN EL PROCEDIMIENTO. NACIONAL. ENE. - NOV. 2020

| PROCEDIMIENTO DE INAPLICACIÓN                 | Inaplicaciones | Var. 19-20*   | Trabajadores  | Var. 19-20*   |
|-----------------------------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| Acuerdo en periodo de consultas               | 474            | -48,9%        | 16.377        | -13,9%        |
| Acuerdo de la comisión paritaria del convenio | 17             | -59,5%        | 639           | -50,9%        |
| Acuerdo de mediación en órgano bipartito      | 3              | -82,4%        | 141           | -65,5%        |
| Laudo en órgano bipartito                     | 2              | 0,0%          | 181           | 269,4%        |
| Decisión en el seno de un órgano tripartito   | 2              | -71,4%        | 14            | -89,1%        |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>498</b>     | <b>-50,0%</b> | <b>17.352</b> | <b>-17,0%</b> |

\* Variación acumulada con respecto al periodo ENE. - NOV. de 2019

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social.  
Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

El **procedimiento** de inaplicación que se ha registrado con una **mayor frecuencia** es el "acuerdo en periodo de consultas", que se aplicó en **474 de los procedimientos** registrados entre enero y noviembre de este año (un **95,2%** del total), afectando a **16.377 trabajadores** (el **94,4%**).

## 4. Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE):

Los instrumentos de regulación temporal de empleo constituyen una herramienta clave para la adaptación de las empresas al ritmo irregular de reactivación económica impuesto por la pandemia y las medidas adoptadas para su contención.

Las sucesivas prórrogas de los ERTE asociados al COVID-19 han mantenido la flexibilidad interna que precisa el tejido productivo, pero las sucesivas prórrogas no hacen más que generar dosis adicionales de incertidumbre cada vez que se acerca la fecha límite del plazo de vigencia, por lo que resultaría importante que en la próxima negociación para prorrogarlos, se plantease la posibilidad de establecer su extensión hasta la finalización de la crisis sanitaria.

A continuación, se ofrecen las principales cifras actualizadas sobre la cantidad de trabajadores que permanecen en situación de ERTE en Canarias y en el conjunto del Estado, así como un sencillo esquema sobre la tipología de estos.

## TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE ERTE. ABRIL-NOVIEMBRE

|          | ABRIL     | MAYO      | JUNIO     | JULIO     | AGOSTO  | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | %s/ total Afiliados* |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|------------|---------|-----------|----------------------|
| NACIONAL | 3.386.785 | 2.998.970 | 1.830.664 | 1.118.542 | 812.438 | 728.909    | 599.350 | 746.900   | 3,9                  |
| CANARIAS | 231.537   | 207.629   | 156.121   | 114.117   | 83.500  | 83.079     | 84.049  | 83.951    | 10,8                 |

\* Afiliados a la Seguridad Social a último día del mes de noviembre

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones  
Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

El número de trabajadores en ERTE a último día del mes de abril contabilizó en Canarias un total de **231.537** personas, el **30,5%** de los trabajadores afiliados a la Seguridad Social a último día del mes.

Sin embargo, en el conjunto del territorio nacional, los trabajadores afectados en el cuarto mes del año por medidas de regulación temporal suponían un **18,4%** del total de afiliados.



Al término del mes de noviembre, el porcentaje de afiliados en situación de ERTE en las Islas alcanzó el **10,8%** del total, mientras que en el ámbito del Estado, esta cifra ha disminuido hasta el **3,9%**, lo que pone de manifiesto la mayor vulnerabilidad del mercado laboral del Archipiélago ante el impacto de la crisis sanitaria y las medidas para su contención.

## TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE ERTE POR TIPOLOGÍA. NOVIEMBRE

|                  | NO FUERZA MAYOR | FUERZA MAYOR (ANTERIORES AL RD-L 30/2020) | Derivados del RD-L 30/2020 |            |                   |                   |                    | TOTAL   |
|------------------|-----------------|-------------------------------------------|----------------------------|------------|-------------------|-------------------|--------------------|---------|
|                  |                 |                                           | Impedimento                | Limitación | Por sectores CNAE | "Cadena de valor" | Total RD-L 30/2020 |         |
| NACIONAL         | 89.272          | 237.024                                   | 79.232                     | 117.064    | 173.795           | 50.513            | 420.604            | 746.900 |
| % s/ total ERTES | 12,0            | 31,7                                      | 10,6                       | 15,7       | 23,3              | 6,8               | 56,3               | 100,0   |
| CANARIAS         | 3.945           | 15.121                                    | 271                        | 2.948      | 43.683            | 17.983            | 64.885             | 83.951  |
| % s/ total ERTES | 4,7             | 18,0                                      | 0,3                        | 3,5        | 52,0              | 21,4              | 77,3               | 100,0   |

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.  
Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

Tras la entrada en vigor del Real Decreto-ley 30/2020, la mayor parte de los trabajadores en situación de ERTE en Canarias se encuadran en las tipologías derivadas de este (77,3% en Canarias, frente al 56,3% de la media nacional).

Al cierre de noviembre, la tipología que da cobertura a un mayor número de trabajadores es la de ERTE por sectores específicos, que incluye a un 52,0% del total de empleados afectados en las Islas.

El coste laboral total registró en el IIIT de 2020 un aumento del 9,1% trimestral en Canarias; mientras que, en el ámbito del Estado, el alza fue del 3,4 por ciento

Este aumento más intenso se debe a que la caída durante la paralización de la actividad económica ha sido mucho más acusada en las Islas que en el conjunto nacional. Así lo indica la minoración de los costes laborales con respecto al IVT de 2019 (-15,6% en Canarias y -8,3% a escala estatal).

Los trabajadores en situación de ERTE siguen formando parte de las plantillas de las empresas, si bien, no son remunerados por estas, sino que perciben una prestación por parte del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), que resulta complementada por las empresas, en algunos casos.

## 5. Coste Laboral

El coste laboral total está integrado por varios componentes, destacando el coste salarial, la partida más significativa, además de **las cotizaciones obligatorias** y **los costes por percepciones no salariales**. Se completa con **las subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social**, que se sustraen del resto de elementos.

### EVOLUCIÓN DEL COSTE LABORAL POR TRABAJADOR \*. ESPAÑA-CANARIAS \*\*

|          | IIIT 2020 | Var. Trimestral | Var. Interanual | "Var. IVT 19-IIIT 20" |
|----------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------------|
| ESPAÑA   | 2.525,41  | 3,4             | -1,1            | -8,3                  |
| CANARIAS | 1.950,07  | 9,1             | -11,6           | -15,6                 |

\* Euros;

\*\* Régimen General, secciones B a S de CNAE-09;

y Régimen Especial de Trabajadores del Mar, transporte marítimo

Fuente: INE

Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

### COMPONENTES DEL COSTE LABORAL POR TRABAJADOR \*. CANARIAS \*\*

|                                        | IIIT 2020 | Var. Trimestral | Var. Interanual | "Var. IVT 19-IIIT 20" |
|----------------------------------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------------|
| Coste laboral total                    | 1.950,07  | 9,1             | -11,6           | -15,6                 |
| Coste salarial total                   | 1.395,99  | 8,9             | -13,2           | -18,3                 |
| Coste salarial ordinario               | 1.296,04  | 17,8            | -13,1           | -11,5                 |
| Otros costes                           | 554,08    | 9,7             | -7,6            | -7,8                  |
| Coste por percepciones no salariales   | 48,78     | -14,3           | 4,8             | -19,8                 |
| Coste por cotizaciones obligatorias    | 514,29    | 12,4            | -9,0            | -7,5                  |
| Subvenciones y bonificaciones de la SS | 8,99      | -4,6            | -24,2           | -42,5                 |

\* Euros;

\*\* Régimen General, secciones B a S de CNAE-09;

y Régimen Especial de Trabajadores del Mar, transporte marítimo

Fuente: INE

Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

## EVOLUCIÓN DEL COSTE LABORAL POR TRABAJADOR\* SEGÚN SECTORES. CANARIAS \*\*

|                            | IIIT 2020       | Var. Trimestral | Var. Interanual | "Var.<br>IVT 19-IIIT 20" |
|----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------|
| <b>COSTE LABORAL TOTAL</b> |                 |                 |                 |                          |
| Industria                  | 2.371,55        | 1,5             | -3,1            | -9,1                     |
| Construcción               | 2.243,61        | 2,4             | -5,3            | -13,0                    |
| Servicios                  | 1.902,92        | 10,2            | -12,8           | -16,4                    |
| <b>TOTAL</b>               | <b>1.950,07</b> | <b>9,1</b>      | <b>-11,6</b>    | <b>-15,6</b>             |

|                             |                 |            |              |              |
|-----------------------------|-----------------|------------|--------------|--------------|
| <b>COSTE SALARIAL TOTAL</b> |                 |            |              |              |
| Industria                   | 1.672,20        | -1,3       | -3,4         | -13,5        |
| Construcción                | 1.567,60        | 1,3        | -3,3         | -14,9        |
| Servicios                   | 1.366,65        | 10,3       | -14,5        | -19,0        |
| <b>TOTAL</b>                | <b>1.395,99</b> | <b>8,9</b> | <b>-13,2</b> | <b>-18,3</b> |

\* Euros;

\*\* Régimen General, secciones B a S de CNAE-09;

y Régimen Especial de Trabajadores del Mar, transporte marítimo

Fuente: INE

Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

El coste laboral crece en todos los sectores, destacando los servicios, con un repunte trimestral del 10,2%; aunque en relación con el IVT de 2019, también sobresale este conjunto de actividades con un retroceso del 16,4 por ciento.

## 6. Seguimiento del absentismo por ITCC

En lo que concierne al absentismo por Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes en el Archipiélago, reseñamos unas breves pinceladas sobre los últimos datos, correspondientes al conjunto de los nueve primeros meses de 2020.

La **Duración Media de los Procesos** ha acumulado en el periodo comprendido entre enero y septiembre del presente ejercicio, **un ascenso del orden del 20,3%** en relación con el global de 2019, **muy similar al observado en el ámbito estatal (+20,5%)**.

Por su parte, la **Incidencia mensual** evidenció en las Islas, al cierre del noveno mes del año, **una caída del 32,7% con respecto al dato recabado al cierre del pasado 2019**, frente a la **disminución del 22,3%** constatada a escala nacional.

En cuanto al **Número de Procesos de IT iniciados** en el intervalo del que se dispone de datos (enero-septiembre de 2020), se ha apreciado **una minoración del 44,5%**, algo más intensa que la anotada **en el conjunto del país**, que se situó en un **39,2 por ciento**.

Otro de los indicadores de interés al abordar este análisis es la **Prevalencia por cada mil trabajadores** (cociente entre el número de procesos de IT en vigor al término del año y los trabajadores protegidos), que apuntó en septiembre **una elevación acumulada del 4,2% en Canarias**, bastante más moderada que la experimentada **a nivel del Estado, cifrada en un 9,4%**, en comparación con el conjunto del pasado ejercicio.

En lo que se refiere al **Número de procesos en vigor al final del periodo**, en el Archipiélago se observó un avance del 7,2%, al tiempo que la media nacional anotó un alza acumulado del 8,9 por ciento.

Para terminar, la cantidad de **Trabajadores Protegidos** en el periodo enero-septiembre de 2020, **acumuló en las Islas un repunte del 2,9%**; mientras que, en cambio, **en el conjunto del territorio nacional** se apreció **una contracción del 0,5 por ciento**.

#### ESTADÍSTICAS ITCC CANARIAS-NACIONAL. 2019-2020\*

|                 | Duración media de los procesos finalizados en el periodo | Incidencia media mensual por cada mil trabajadores protegidos | Nº de procesos iniciados en el periodo | Prevalencia por cada mil trabajadores protegidos | Nº de procesos en vigor al final del periodo considerado | Trabajadores protegidos al final del periodo considerado |
|-----------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <b>NACIONAL</b> |                                                          |                                                               |                                        |                                                  |                                                          |                                                          |
| 2019            | 38,59                                                    | 27,65                                                         | 5.596.163                              | 34,09                                            | 583.118                                                  | 17.107.734                                               |
| 2020*           | 46,52                                                    | 21,49                                                         | 3.403.491                              | 37,30                                            | 634.810                                                  | 17.019.362                                               |
| Var. 19-20* (%) | 20,5                                                     | -22,3                                                         | -39,2                                  | 9,4                                              | 8,9                                                      | -0,5                                                     |

|                 |       |       |         |       |        |         |
|-----------------|-------|-------|---------|-------|--------|---------|
| <b>CANARIAS</b> |       |       |         |       |        |         |
| 2019            | 46,45 | 29,50 | 259.820 | 41,41 | 31.227 | 754.150 |
| 2020*           | 55,87 | 19,86 | 144.316 | 43,13 | 33.460 | 775.783 |
| Var. 19-20* (%) | 20,3  | -32,7 | -44,5   | 4,2   | 7,2    | 2,9     |

\* El dato de 2020 corresponde al periodo entre enero y septiembre

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones  
Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

## ESTADÍSTICAS ITCC PROVINCIALES. 2019-2020\*

|                   | Duración media de los procesos finalizados en el periodo | Incidencia media mensual por cada mil trabajadores protegidos | Nº de procesos iniciados en el periodo | Prevalencia por cada mil trabajadores protegidos | Nº de procesos en vigor al final del periodo considerado | Trabajadores protegidos al final del periodo considerado |
|-------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <b>LAS PALMAS</b> |                                                          |                                                               |                                        |                                                  |                                                          |                                                          |
| 2019              | 44,64                                                    | 31,96                                                         | 150.014                                | 42,76                                            | 17.129                                                   | 400.546                                                  |
| 2020*             | 52,15                                                    | 21,27                                                         | 82.494                                 | 43,73                                            | 18.072                                                   | 413.244                                                  |
| Var. 19-20* (%)   | 16,8                                                     | -33,5                                                         | -45,0                                  | 2,3                                              | 5,5                                                      | 3,2                                                      |

|                               |       |       |         |       |        |         |
|-------------------------------|-------|-------|---------|-------|--------|---------|
| <b>SANTA CRUZ DE TENERIFE</b> |       |       |         |       |        |         |
| 2019                          | 48,94 | 26,7  | 109.806 | 39,87 | 14.098 | 353.604 |
| 2020*                         | 60,91 | 18,25 | 61.822  | 42,45 | 15.388 | 362.539 |
| Var. 19-20* (%)               | 24,5  | -31,7 | -43,7   | 6,5   | 9,2    | 2,5     |

\* El dato de 2020 corresponde al periodo entre enero y septiembre

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones  
Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

## COMPARATIVA CANARIAS-NACIONAL. ENERO-SEPTIEMBRE 2020

|                        | Duración media de los procesos finalizados en el periodo | Incidencia media mensual por cada mil trabajadores protegidos | Prevalencia por cada mil trabajadores protegidos |
|------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>NACIONAL</b>        | <b>46,52</b>                                             | <b>21,49</b>                                                  | <b>37,30</b>                                     |
| <b>CANARIAS</b>        | <b>55,87</b>                                             | <b>19,86</b>                                                  | <b>43,13</b>                                     |
| Las Palmas             | 52,15                                                    | 21,27                                                         | 43,73                                            |
| Santa Cruz de Tenerife | 60,91                                                    | 18,25                                                         | 42,45                                            |

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.  
Elaboración: Confederación Canaria de Empresarios

## 7. Acciones de Capacitación desarrolladas por la CCE

La CCE ha desarrollado, en el ejercicio que ahora concluye, acciones de capacitación en el marco del Teletrabajo y del Cumplimiento Normativo en el ámbito laboral (Compliance Laboral).

A lo largo de este ejercicio, la CCE ha desarrollado acciones de capacitación en dos ámbitos que han cobrado especial actualidad no solo por la crisis sanitaria, económica y social ocasionada por el COVID-19, sino también por los profundos cambios normativos en el orden jurídico-laboral acaecidos durante la pandemia, pero -especialmente- durante el período comprendido entre finales del año 2018 y a lo largo de todo el 2019.

En el primer caso, la irrupción del SARS-CoV-2 supuso que el art. 5 del Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, estableciera el **carácter preferente del trabajo a distancia frente a otras medidas en relación con el empleo**.

Por ese motivo, desde la Confederación Canaria de Empresarios se desarrollaron las actuaciones en el marco del **Teletrabajo** a continuación reseñadas (con dos ediciones en cada una de ellas):

- **Teletrabajo para equipos gerenciales y responsables de áreas;** y
- **Habilidades y destrezas en el trabajo útiles para el mundo laboral y productivo.**

Asimismo, la CCE estimó que **los profundos cambios producidos en el Ordenamiento Jurídico Laboral, así como la dispersión normativa actual hacían preciso que las empresas dispusieran de conocimientos y herramientas para el análisis, prevención y gestión de los riesgos por incumplimiento de obligaciones laborales**.

Es por ello, que se llevó a cabo un programa de **Compliance Laboral**, igualmente con dos ediciones, y los siguientes contenidos:

- Introducción al Compliance Laboral
- Ámbito Subjetivo (donde se abordó la responsabilidad de la empresa empleadora, los riesgos de externalización, la sucesión de empresas y el grupo de empresas)
- Ámbito Objetivo del Compliance Laboral (con el análisis de la Responsabilidad Corporativa, la Prevención de Riesgos Laborales, el acoso laboral, los Planes de Igualdad, la Seguridad Social, las retenciones fiscales, la Protección de Datos, la Desconexión digital y la Negociación Colectiva).
- Contenidos centrales del Compliance (Programas de Compliance, Protocolos Laborales Específicos; Tiempo de Trabajo y Registro de Jornada; y Retribuciones del Trabajador y Registro de Salarios).
- Evaluación y Seguimiento

## 8. Normativa laboral

En primer lugar, destacamos, en esta sección, la publicación, en el BOE de fecha 25/11/2020, de la Orden ministerial TES/1109/2020, que viene a establecer que **las personas trabajadoras que se encuentren en situación de suspensión de contrato o de reducción de jornada de como consecuencia de un expediente de regulación temporal de empleo derivado del COVID-19, tendrán la consideración de colectivo prioritario para el acceso a las iniciativas de formación del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.**

Otra publicación significativa se recoge en el Boletín Oficial del Estado núm. 334, de fecha 23/12/2020, y es el **VI Acuerdo sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales** (Sistema Extrajudicial). Texto completo del referido Acuerdo, en esta URL: <https://www.boe.es/boe/dias/2020/12/23/pdfs/BOE-A-2020-16881.pdf>

La Disposición Adicional 6ª del Real Decreto-Ley 38/2020, publicado en el BOE núm. 340, del 30/12/2020, establece la **Prórroga de la vigencia** del Real Decreto 231/2020, de 4 de febrero, por el que se fija el **Salario Mínimo Interprofesional para 2020**, en los siguientes términos:

*"Hasta tanto se apruebe el real decreto por el que se fija el salario mínimo interprofesional para el año 2021 en el marco del diálogo social, en los términos establecidos en aquel, y de acuerdo con lo previsto en el artículo 27 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, se prorroga la vigencia del Real Decreto 231/2020, de 4 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2020".*

Reseñamos, igualmente, la Orden ISM/1289/2020, de 28 de diciembre, por la que se regula la **gestión colectiva de contrataciones en origen para 2021**, publicada en el BOE del 31/12/2020.

Por último, debemos comentarte que ya se encuentra disponible el **Calendario Laboral para el año 2021** en nuestra Web, en la siguiente dirección electrónica: <https://www.ccelpa.org/calendario-laboral-2/>, una vez publicadas las **Fiestas Locales propias de cada Municipio de la C.A. de Canarias** en el Boletín Oficial de Canarias núm. 270, de 31/12/2020, que viene a completar las siguientes disposiciones normativas:

- Calendario de **Fiestas Laborales de la C.A. de Canarias** para el año 2021 en BOC núm. 209, del 13/10/2020
- Relación de **Fiestas Laborales para 2021**, publicada en BOE núm. 289, de fecha 02/11/2020

---

**Completado el Calendario Laboral de 2021**, con la publicación de las Fiestas Locales propias de cada Municipio de nuestra Comunidad Autónoma.

---

## 9. Referencias jurisprudenciales

Dada su actualidad, señalamos, en este Informe, algunas Resoluciones respecto al **trabajo prestado a través de plataformas digitales**.

La litigiosidad en esta materia ha llevado, incluso, a la constitución, en la Mesa de Diálogo Social nacional, de un Grupo de Trabajo para abordar su futura regulación.

Y es que, **en las últimas Resoluciones Judiciales, se viene a establecer que la relación existente entre las partes es de carácter laboral**, con las particularidades que presenta el nuevo mercado de trabajo, **por la concurrencia de las notas o caracteres propios de la relación laboral**, esto es:

- Existencia de habitualidad;
- Retribución periódica;
- Dependencia y sujeción a las órdenes e instrucciones empresariales;
- Ajenidad de frutos y riesgos; y
- Carácter personalísimo de la prestación del servicio.

---

Las últimas Resoluciones Judiciales califican de **relación laboral** la existente en el trabajo prestado a través de plataformas digitales.

---

Detallamos, a continuación, algunas Resoluciones de distintos Tribunales que se manifiestan a favor de la "laboralidad" del vínculo con las plataformas digitales, aduciendo la antecitada concurrencia de caracteres propios de la relación laboral:

- **Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Asturias, de fecha 25/07/2019, núm. de Resolución 1818/2019;**
- **Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, núm. 40/2020, de 17/01/2020;**
- **Sentencia núm. 1449/2020, de 12/05/2020 del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña.**
- Por último, es destacable la **Sentencia del Tribunal Supremo núm. 805/2020, de fecha 25/09/2020.**



CONFEDERACIÓN  
CANARIA DE  
EMPRESARIOS

CEE CEPYME

FINANCIADO POR:



**Gobierno de Canarias**

Consejería de Economía,  
Conocimiento y Empleo